

УТВЕРЖДЕН
Директор: _____ Ахромеева Н.И.

П Л А Н
мероприятий по противодействию коррупции МКОУ «Долголесковская ОШ» на 2025 год

№п.п.	Мероприятия	Срок	Исполнитель
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	директор
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - совещаниях в ОО; - общих собраниях трудового коллектива; - заседаниях Педагогических советов; - собраниях, конференциях для родителей.	в течение года	директор
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, нарушений требований к ограничениям и запретам, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - обращений граждан и организаций в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны работников школы.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
2.1.	Обеспечение соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы
2.2.	Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение муниципальных служащих к противодействию коррупции.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы

	Обеспечение проведения: - обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на работу, в ходе которого работнику должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к служебному поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания; - инструктажа работников на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомления работников с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - консультирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции;	при приеме на работу в течение срока действия плана в течение срока действия плана в течение срока действия плана	
2.3.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также мер по устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы
2.4.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы
2.5.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию в вопросах противодействия коррупции работников учреждения: -обновление информации на информационном стенде «Противодействие коррупции»; - обновление информации на сайте «Противодействие коррупции»; - ознакомление с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	в течение срока действия плана	Антикоррупционная комиссия школы
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, обучающихся, воспитанников ОО и их родителей			
3.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению	первая декада декабря	Антикоррупционная комиссия школы
3.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности, в т.ч.: - проведение с обучающимися круглых столов, игр-викторин, диспутов, классных часов; - проведение родительских собраний по повышению антикоррупционной компетентности родителей.	В течение года	Антикоррупционная комиссия школы

3.3.	Изготовление и распространение среди широкой общественности тематических памяток и календарей «Что нужно знать о коррупции»	декабрь	Антикоррупционная комиссия школы
3.4.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ОО.	в течение года	Директор
3.5.	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ОО, качеством предоставляемых образовательных услуг.	май	Замдиректора
3.6.	Размещение на сайте ОО ежегодных результатов самообследования деятельности ОО.	апрель	Директор
3.7.	Обеспечение информирования общественности о проведении ГИА (в сети Интернет, организация работы «горячей линии»), о результатах ГИА.	в течение года	Директор
3.8.	Реализация мероприятий по антикоррупционному образованию в ОУ в части, касающейся содействию включения в программы, реализуемые в указанных организациях, учебных курсов, предметов, дисциплин (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся.	постоянно	Директор
3.9.	Повышение квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся.	постоянно	Педагоги
4. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению			
4.1.	Размещение на информационном стенде в местах предоставления муниципальных услуг, а также на официальном сайте ОУ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников образовательной организации.	по мере обновления информации	Антикоррупционная комиссия школы
4.2.	Размещение в местах предоставления услуг, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Антикоррупционная комиссия школы

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

МКОУ "ДОЛГОЛЕСКОВСКАЯ ОШ", АХРОМЕЕВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА,
ДИРЕКТОР

26.12.24 08:02 (MSK)

Сертификат 0222BF7800FFB1259B4BA5FCC8569CB960